

**ANÁLISIS DE LA RELACIÓN ENTRE LOS INDICADORES DE EMPRENDIMIENTO
Y DESEMPLEO EN COLOMBIA ENTRE LOS AÑOS 2008 A 2018**

Ana María Pinzón Lozano

Mg. Mario Samuel Rodríguez Barrero
Director Trabajo de grado



Universidad Cooperativa de Colombia
Facultad de Administración de Empresas
Ibagué, 2019

Atribución-NoComercial-CompartirIgual
CC BY-NC-SA

CONTENIDO

1. Introducción.....	7
2. Planteamiento del problema y justificación	8
3. Objetivos.....	12
3.1 Objetivo General	12
3.2 Objetivos específicos.....	12
4. Marco teórico	13
4.1 Empleo informal.....	13
4.2 Empleo informal en Colombia	14
4.3 Emprendimiento	16
5. Metodología.....	19
6. Resultados	21
6.1 Emprendimiento, crecimiento para empresas y empresarios	21
6.2 Comportamiento del desempleo y el emprendimiento en Colombia entre los años 2008 al 2018	21
7. Conclusiones.....	24
8. Recomendaciones.....	25
9. Bibliografía.....	26

Tabla de gráficos

Gráfico 1 Población ocupada, según afiliación a seguridad social en salud y pensión	9
Gráfico 2 Tipos de emprendedores	14
Gráfico 3 Proporción de población ocupada	16
Gráfico 4 Comportamiento del desempleo y emprendimiento 2008 - 2018	22

1. INTRODUCCIÓN

Uno de los países de Latinoamérica donde más se ve reflejado el empleo informal es Colombia, donde de manera significativa se ven afectados varios sectores económicos lo que es alarmante, ya que estos tipos de empleos afectan la calidad de vida de los colombianos y las posibilidades de tener un empleo digno, donde las personas trabajan más horas por menos dinero y se reducen las posibilidades de tener una pensión adecuada, tal como lo indica la entidad oficial de estadísticas, según la cual “la informalidad laboral afectó a 10,8 millones de personas en el país, al ubicarse en 48,2 % (Departamento Administrativo Nacional de Estadística, 2018)

Teniendo en cuenta el desempleo y la informalidad laboral que vive el país en los últimos 10 años (2008 – 2018) uno de los factores de posibles soluciones a esta problemática es el emprendimiento, ya que es la capacidad que tienen las personas de hacer una mezcla perfecta entre esfuerzo, actitud, aptitud, creatividad e innovación para iniciar un nuevo proyecto a través de ideas y oportunidades, este es un término muy utilizado en el ámbito empresarial en virtud de su relacionamiento con la creación de empresas de nuevos establecimientos, negocios, tareas, obras, ocupaciones, productos o innovación de los mismos.

Con base a lo anterior se puede realizar un análisis de la relación entre el emprendimiento en Colombia y el desempleo donde se analizan los datos representativos durante los últimos años y las afectaciones que esto conlleva, planteando unas conclusiones y haciendo recomendaciones que ayuden al mejoramiento de esta problemática que se está presentando.

“En los países en desarrollo, y especialmente en Colombia, frente a este contexto de falta de ingresos económicos permanentes y de escasas oportunidades laborales, se ha fortalecido un tipo de “emprenderismo por necesidad”, concepto referente a la población de escasos recursos que decide iniciar una vida laboral como independiente (o en trabajos de tipo cuenta-propia).” (Dinero, 2017)

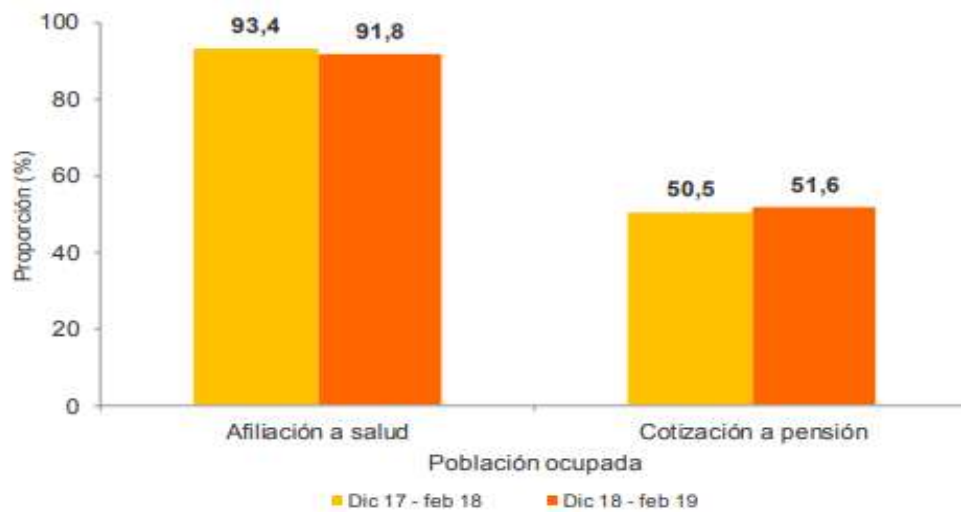
2. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA Y JUSTIFICACION

El emprendimiento en estratos bajos puede ser en gran medida informal sin ser necesariamente ilegal, siendo también esencial para las personas y sus familias, pues les permite inventar, descubrir y transformar conocimientos y habilidades obtenidas en su entorno en oportunidades para la invención o reestructuración de nuevos productos y servicios donde los colombianos deciden hacer parte y de alguna manera comienzan a pertenecer a la población que poseen un empleo informal, ya que inician con uno o dos trabajadores y no pueden responder por las prestaciones correspondientes a la ley 1233 del 2008.

“Que por medio de la cual se precisan los elementos estructurales de las contribuciones a la seguridad social, se crean las contribuciones especiales a cargo de las cooperativas y pre-cooperativas de trabajo asociado, con destino al servicio nacional de aprendizaje (SENA), al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF) y las cajas de compensación familiar.” (Congreso, 2008)

Según el DANE, “el 91,8% de los ocupados en las 13 ciudades y áreas metropolitanas en el período noviembre 2018 - enero 2019 reportaron estar afiliados a seguridad social en salud, lo que significó una disminución de 1,6 puntos porcentuales frente al mismo periodo del año anterior (93,4%). En cuanto a pensiones, la proporción de ocupados cotizantes fue 51,6% para el trimestre móvil noviembre 2018 - enero 2019. Para el trimestre móvil noviembre 2017 – enero 2018 esta proporción fue 50,5%.” (DANE, 2019).

Gráfico 1 Población ocupada, según afiliación a seguridad social en salud y pensión



Fuente: DANE, GEIH.

Es alarmante que anualmente solo disminuya 1,6% teniendo en cuenta que la falta de cotización en pensión sigue afectando a la economía del país, ya que es uno de los factores que más importancia tiene en estos momentos, pues en los últimos años se ha visto que la edad en pensión sigue en aumento, lo que representa una preocupación para todas las personas que están en la edad próxima a pensionarse.

Por otro lado el tema de la salud se mantiene en crisis durante muchos años atrás, puesto que se han visto casos de corrupción, crisis, mala atención, deudas, todo esto que afecta a los afiliados, presentando así un decrecimiento en este derecho que como colombianos deben poseer sin ninguna falta al momento de necesitarlo.

En algunos escenarios en los cuales las pequeñas y medianas empresas - PYMES han tenido que desarrollar sus negocios sin una evolución importante y por ello, la capacidad de la generación de empleo formal ha disminuido y a la hora de poner en marcha nuevas actividades productivas son de carácter informal y sin una estructura administrativa que las acompañe es decir sin un administrador o administradores de empresas que lideren los procesos. “La falta de gerencia

contable y administrativa al interior de las organizaciones, no por nada cerca del 80% de las PYMES quiebran antes de los 5 años y tan solo el 10% sobrepasan los 10 años.” (Universidad Externado de Colombia, 2017)

Esta realidad lleva a formular la pregunta de investigación ¿Cuál es la relación que existe entre el emprendimiento y el empleo informal en Colombia entre los años 2008 al 2018?

Con respecto a la justificación, en Colombia, los empleos informales se caracterizan por ser de baja calidad e ingresos y a esto se suma la inseguridad económica que crean en la persona por no recibir un salario justo y fijo para atender sus necesidades primarias, aumentando los índices de Necesidades Básicas Insatisfechas - NBI. Esto indudablemente afecta las condiciones de vida de la población, y desencadena un ciclo de pobreza y exclusión social.

En este orden de ideas, el empleo informal es un factor donde hay cosas negativas y positivas para las personas que viven de esta actividad económica; negativas porque están dentro de un campo ilegal en el país, en donde no son controlados por las autoridades competentes, generan una competencia desleal contra las empresas legalmente constituidas, no poseen ningún tipo de garantías en cuanto a salud, pensión, riesgos laborales. Por el lado positivo se establece que les sirve a las personas mayores en donde no son recibidas por ninguna compañía, personas también con alguna discapacidad física o intelectual, que por estos motivos se ven obligados en trabajar y generar ingresos que en su mayoría son pocos pero que de alguna manera les sirven para subsistir de una manera digna.

“El código sustantivo del trabajo es el marco normativo del mercado de trabajo y las relaciones laborales en Colombia. A este código se le han hecho algunas modificaciones en respuesta a las necesidades de cambio propias del mercado laboral. La reforma más significativa está consignada en la Ley 789 de 2002, por la cual se dictan normas para apoyar el empleo y ampliar la protección social y se modifican algunos artículos del Código Sustantivo de Trabajo” (DANE, 2019)

Es de importancia resaltar el seguimiento que hace la Subdirección de Empleo y Seguridad Social a los indicadores del mercado laboral que se realiza de manera mensual, recopilando la información en su resumen del panorama laboral colombiano. Esta recopilación configura el contexto coyuntural de los principales resultados del mercado laboral mes a mes, articulando la información del DANE a indicadores macroeconómicos, el comportamiento de los principales sectores de la economía, la evolución en la afiliación a la seguridad social y el consumo y la percepción de los hogares frente al mercado laboral. Esta recopilación de datos que realiza la Subdirección de Empleo y Seguridad Social es de importancia a la hora de analizar la informalidad laboral ya que demuestra el desconocimiento que existe sobre las personas que no aportan a pensión, seguridad social y demás factores que determinan las diferentes entidades como el DANE para establecer los resultados mensuales, trimestrales y anuales sobre el mercado laboral.

Las posibilidades de encontrar un empleo formal y legal en Colombia en algunas ciudades se complican para las personas que están en los rangos para trabajar, ya que en estos impedimentos se pueden encontrar diferentes factores como la falta de experiencia profesional y educativa que algunas personas carecen, la mano de obra barata, el crecimiento de la tecnología en donde los individuos han sido reemplazados por costos y tiempo a la hora de realizar las labores. En estos aspectos cabe mencionar que en algunas ocasiones y territorios a nivel nacional la falta de garantías, ayudas y demás estrategias que el gobierno tiene la posibilidad de implementar, no se ven reflejadas perjudicando directamente a las familias colombianas, aumentando así el empleo informal, como la venta ambulante y demás trabajos que están dentro de esta ilegalidad.

3. OBJETIVOS

3.1 Objetivo General

Analizar la posible relación entre el emprendimiento y la tasa desempleo en Colombia con el fin de proponer estrategias que permitan fomentar el emprendimiento y, en consecuencia, disminuir el desempleo y la informalidad entre los años 2008 al 2018.

3.2 Objetivos específicos

- Realizar un seguimiento al comportamiento de la tasa de desempleo en Colombia durante la última década (2008 – 2018) e identificar los factores que la determinan
- Identificar el comportamiento del emprendimiento en Colombia durante los años 2008 al 2018 e identificar los factores que la determinan
- Identificar la posible correlación entre la tasa de emprendimiento y el desempleo en Colombia entre los años 2008 – 2018.
- Formular estrategias para estimular el emprendimiento y la empleabilidad en Colombia.

4. MARCO TEÓRICO

4.1 Empleo informal

El empleo informal es una forma de subsistir para muchas personas en el país, en su mayoría para los estratos económicos más bajos, entre esta modalidad de empleo se pueden destacar los vendedores ambulantes, vendedores directos (ventas por catálogo), tenderos, etc. a estos se les llaman trabajos informales por que no aportan legalmente a ningún tipo de pensión y salud, en muchas ocasiones no pagan impuestos, por lo tanto es un factor de alto control por parte del gobierno.

El DANE define el empleo informal como “un conjunto de unidades dedicadas a la producción de bienes o la prestación de servicios con la finalidad primordial de generar ingresos para las personas que participan en esa actividad. Estas unidades funcionan típicamente en pequeña escala, con una organización rudimentaria, en la que hay muy poca o ninguna distinción entre el trabajo y el capital como factores de producción.”. (DANE, 2019)

De acuerdo al término anteriormente mencionado se puede destacar que el empleo informal es una forma de recibir ingresos económicos mediante actividades que no son soportadas legalmente, en donde no se pagan impuestos y demás factores controladores que las empresas legítimamente conformadas si lo tienen que hacer.

Asimismo, los empleos informales pueden formar parte de actividades económicas delictivas como la piratería la prostitución la facturación falsa, el blanqueo de capitales el tráfico de drogas y de armas entre otras. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el empleo informal representa entre 50% y 75% del empleo en sectores no agrícolas en los países en desarrollo. En Colombia, este tipo de trabajadores ha venido en aumento. (Acuña, 2017)

La economía informal consiste en una actividad económica que no está gravada ni regulada por un gobierno. Esto contrasta con la economía formal; Una economía formal incluye una actividad

económica legal según la legislación nacional. Los bienes de economía formal pueden ser gravados y se incluyen en el cálculo del producto nacional bruto (PNB) de un gobierno que es el valor de mercado de todos los productos y servicios producidos por las empresas de un país en un año dado. (Lewis, 2019)

4.2 Empleo informal en Colombia

Según el diario La República argumenta que; “Hay dos fenómenos sobre los cuales advertir en torno a la informalidad laboral en Colombia: el primero tiene que ver con la llegada de miles de venezolanos a todos los rincones de Colombia que huyen del fracaso del modelo económico de su país y otro la cultura de la informalidad rural que ocupa más de 70% de las opciones laborales en el campo. Las dos situaciones deben ser atajadas a través de políticas públicas concertadas con el sector privado a través de flexibilizaciones en la normatividad. Tanto la diáspora venezolana como la migración del campo a la ciudad, son fenómenos reales que deben ser canalizados hacia el sector formal de la economía, pues de lo contrario esta mano de obra puede ser captada por las fuerzas del contrabando y por qué no por la delincuencia.” (Republica, 2019)

Gráfico 2 Tipos de emprendedores

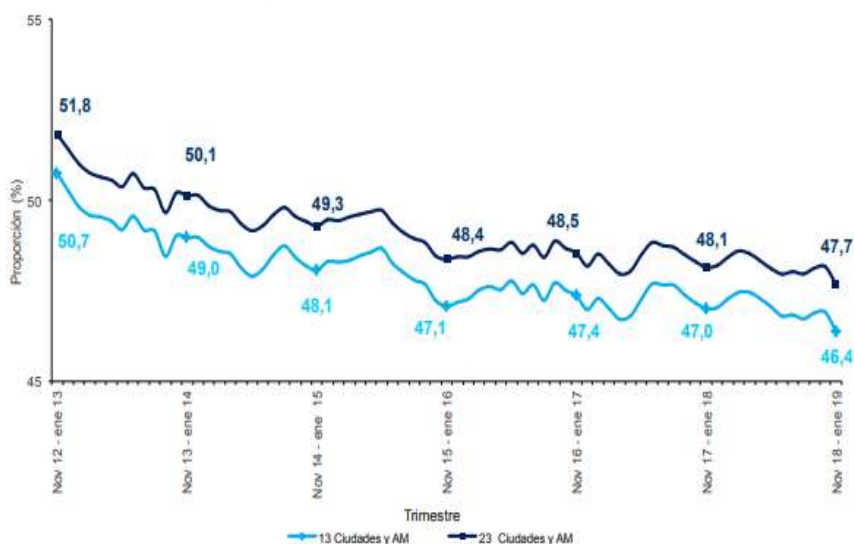
Persuasivo	Visionario	Especialista	Inversionista	Empresario
Es quien inicia un proyecto. Es una figura que suele liderar más que desarrollar el producto o servicio	Se adelanta a las tendencias del momento y pone su esfuerzo y negocio en productos que serán clave en el futuro	Aunque empieza un proyecto empresarial, sus conocimientos están centrados en el sector donde se centra	Está en busca de rentabilidad su dinero con proyectos novedosos.	Ya sabe del mundo de la empresa, pero asume el riesgo de emprender.

(Entrepreneur, 2018)

Teniendo en cuenta el gráfico 2. Se muestran los diferentes tipos de emprendimiento que existen, de los cuales su mayoría son conformados por personas independientes, dichos

trabajadores son quienes buscan nuevas oportunidades en el mercado informal fuera de las políticas públicas.

Gráfico 3 Proporción de población ocupada



(DANE, 2019)

Teniendo en cuenta el gráfico 3, Proporción de población ocupada informal se puede identificar que durante los últimos ocho años la informalidad ha venido disminuyendo, pero no el porcentaje adecuado que necesita el país por lo contrario es preocupante ya que sigue siendo una desventaja muy notoria que tiene Colombia

La cobertura también es deficiente si se considera que alrededor del 37% de los hombres en edad productiva se encuentra cotizando en el sistema pensional, mientras que solo el 34% de las mujeres lo hace, según indicadores del DANE, (DANE, 2019) Se puede evidenciar que la población que es cotizante tanto hombres como mujeres es muy baja en las edades productivas estos porcentajes deberían ser más altos en cuanto a la cobertura.

4.3 Emprendimiento

El emprendimiento es un factor clave para el crecimiento laboral en el país, lo cual también contribuye con la competitividad de Colombia ante los países que están en su misma condición,

puesto que estas personas poseen una capacidad creativa especial, ayudan a que puedan generar sus propios ingresos y mediante capacitaciones, seguimientos por personas y organizaciones expertas en el tema, pueden especializarse en determinado tema, haciendo crecer su propia idea de negocio.

Se puede concluir entonces, que el perfil emprendedor de una persona que se caracteriza por su capacidad de encontrar soluciones sencillas a problemas complejos, por su aptitud para encontrar recursos destinados a la creación, invención, descubrimiento o innovación. El emprendedor es capaz de crear nuevas formas de solucionar problemas, de forma creativa, en un entorno específico. (Max Olivares, 2017)

En la actualidad donde las nuevas tecnologías han tomado auge y las organizaciones se han ampliado cada día más, es necesario contar con proyectos empresariales y entes económicos que unan todos los recursos de la misma con el fin de fomentar la competitividad, crecimiento y desarrollo. “Los altos niveles de desempleo y la baja calidad de los empleos existentes han creado en las personas la necesidad de generar sus propios recursos, de iniciar sus propios negocios, de pasar de empleados a ser empleadores. Todo esto sólo es posible, por supuesto, si se tiene un espíritu emprendedor.” (Castro, 2011)

El secreto de las organizaciones emprendedoras e innovadoras es que buscan más halla, están a la vanguardia, le crean la necesidad al público y la satisfacen de la mejor manera posible, compitiendo con otras empresas no solo con ofertas o promociones, lo contrario imponiendo un valor agregado que los diferencia y los lleva al cumplimiento de todas sus metas.

Para que una empresa tenga crecimiento debe contar con una estructura que este organizada, dirigida y en la cual se controlen y evalúen los resultados proyectados, esto se puede lograr con una administración con visión, que tengas diferentes habilidades aptitudes y actitudes, eficiencia en los procesos, carisma y responsabilidad social. Además, las empresas deben estar enfocadas y tener directrices hacia el marketing, la tecnología, la implementación de nuevos productos que

cumplan con los estándares buscados por los clientes, y es muy importante estar en constante cambio, tener pro actividad y dinamismo.

Con la existencia de esta Red, el Estado Colombiano realiza acciones para estimular a través de la educación, sistemas de capacitación que permitan articular las apuestas del sector educativo y el sector productivo; esto a través de las entidades que forman parte de la cadena educativa tanto formal como informal.

De igual manera, este marco legal que propone la Ley 1014 la cual habla sobre el fomento a la cultura del emprendimiento, plantea la necesidad de la asignación de recursos para el funcionamiento de las diferentes redes como por ejemplo Fondo Emprender o el Fondo Nacional de Garantías. Generar condiciones para que en las regiones surjan fondos de inversionistas ángeles, fondos de capital semilla y fondos de capital de riesgo para el apoyo a las nuevas empresas. (Badillo, 2007)

5 METODOLOGÍA

La investigación se realiza con la metodología descriptiva que nos permite analizar la relación entre el emprendimiento y el desempleo en Colombia entre los años 2008 al 2018, el cual es un análisis cuantitativo, ya que se trabaja monografía mediante datos estadísticos de acuerdo al año establecido anteriormente mencionado.

“La meta del investigador consiste en describir fenómenos, situaciones, contextos y sucesos; esto es, detallar cómo son y se manifiestan. Con los estudios descriptivos se busca especificar las propiedades, las características y los perfiles de personas, grupos, comunidades, procesos, objetos o cualquier otro fenómeno que se someta a un análisis. Es decir, únicamente pretenden medir o recoger información de manera independiente o conjunta sobre los conceptos o las variables a las que se refieren, esto es, su objetivo no es indicar cómo se relacionan éstas.” (Sampieri, 2014)

De acuerdo a lo que expresa el autor anteriormente, se manifiesta esta investigación con el fin de conocer la situación del desempleo y del emprendimiento en el país, establecer una alianza entre estos aspectos. Cuando una investigación es descriptiva, facilita más este tipo de trabajo ya que en su mayoría se manejan en cifras anuales y porcentajes, lo cual es necesario darle una explicación puntual a cada dato.

El tiempo comprendido en el que abarca el estudio y se toman los datos históricos como referencias desde el 2008 hasta primer trimestre del 2019. En el cual se toman datos para analizar la población empleada, desempleada y los rangos de edades existentes donde se concentra la mayoría de personas afectadas por esta problemática, las actividades que realizan, quienes cuentan con prestaciones de ley para empleos formales y que porcentaje de colombianos realizan emprendimiento en base a la falta de oportunidades de un trabajo formal.

Se toman como referencia algunas bases de información como el Departamento Administrativo Nacional de Estadística DANE, el libro Debates y Escenarios de Ciencias Administrativas donde

hacen participaciones docentes de la Universidad Cooperativa de Colombia, la revista Dinero, periódico el Portafolio, un libro de la Universidad de Buenaventura, entre otros.

6 RESULTADOS

6.1 Emprendimiento, crecimiento para empresas y empresarios

En las Empresas, se gestionan procesos para ofertar productos y servicios que satisfagan los deseos y las necesidades de sus clientes mediante una actividad económica que denominamos empresa. El emprendedor le otorga “valores” a productos o trabajos para determinados clientes. Esta relación es básica para que la empresa sobreviva: si los clientes empiezan a no valorar la actividad de la empresa y prefieren otras opciones, la empresa desaparece. Si la empresa “crea” nuevos clientes y mantiene a los actuales, la empresa crece y se desarrolla.

Tomando como base la relación entre la administración y el emprendimiento referenciado por el autor Cesar Augusto Bernal Torres en su libro “Proceso Administrativo Para Las sociedades Del Siglo XXI” el resultado de este análisis, resalta la necesidad de promover a la empresa formal, ya que como sistema abierto en un entorno cambiante permite la generación de empleo directo e indirecto y con ello mitiga la necesidad de generación de empleo informal. Cuando se habla de generación de empleo directo, es el que la misma organización puede brindar con contratos laborales directos y el indirecto es donde se plantea a las partes interesadas o stakeholders que se benefician de la actividad empresarial formal.

6.2 Comportamiento del desempleo y el emprendimiento en Colombia entre los años 2008 al 2018

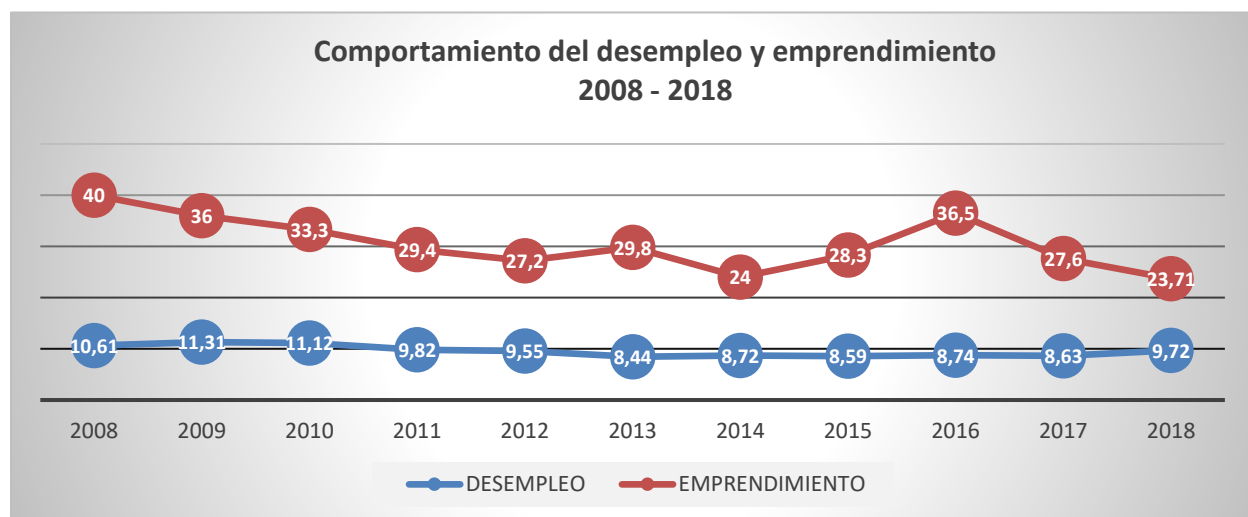
En Colombia en los últimos años se ha visto reflejada en un comportamiento negativo para la mayoría de la población en cuanto al desempleo, ya que esto afecta a miles de familias en especial ciudades intermedias donde hay pocas oportunidades laborales.

Por tal motivo la gente se ve obligada a realizar diferentes actividades para poder subsistir, una de ellas es la generación del trabajo informal, que trae consigo diferentes opiniones tanto negativas como positivas para el gobierno que busca controlar y disminuir este índice. Por otro

lado, hay personas que junto con el informalismo laboral empiezan a realizar emprendimiento en cuanto a la generación de ideas de negocios pero que a su vez estas no cumplen con los estándares legales para su conformación.

Cuando se habla del emprendimiento en todos sus aspectos legales es un buen punto a favor para cualquier país, en especial para Colombia ya que, al presentarse tantos problemas de desempleo, pobreza, violencia entre otros, las personas que emprenden en ideas, negocios, empresas nuevas ayuda a darle una imagen diferente al territorio nacional, porque a su vez ayuda a estar a la par de países de Sur América como Chile, Perú, Brasil.

Gráfico 4 Comportamiento del desempleo y emprendimiento 2008 - 2018



Al realizar una gráfica en donde exprese el comportamiento en la última década del desempleo y el emprendimiento, se puede analizar que el desempleo a nivel histórico se ha mantenido de cierta forma constante, pero con altos índices, teniendo en cuenta que por ejemplo en el 2009 el 11,31% de la población colombiana se encontraba sin trabajo, lo que esto genera múltiples consecuencias entre ellas las que se mencionó anteriormente, como el informalismo. Por otro lado, se puede observar que en el año 2013 para el desempleo fue un comportamiento relativamente positivo, ya que registró una disminución del 8,44%, dato que ha sido de cierta manera histórico ya que en muchos años este ha sido la vez que más ha bajado la tasa de desempleo en Colombia.

Al analizar la tendencia que muestra el emprendimiento en los años 2008 al 2018, presenta varios niveles que disminuyen y aumentan año tras año. Teniendo en cuenta que Colombia es un país bastante emprendedor en relación con los países vecinos. Como se observa en el año 2017 se evidencia una disminución bastante significativa con respecto al año inmediatamente anterior, pasando del 36,5% al 27,6% respectivamente. Para GEM (Global Entrepreneurship Monitor) que es la mayor entidad a nivel mundial en realizar las mediciones en lo que se relaciona con el emprendimiento de varios países, “una de las razones por la cual disminuyo de esta manera es que estuvo relacionado en mayor medida con la disminución de la tasa de emprendedores nacientes, al descender del 16,3% en el 2016, al 10,8% en el 2017” (GEM, 2017)

Al relacionar las dos variables se puede determinar que en ningún año presenta ningún tipo de acercamiento en cuanto a sus índices, pero de alguna manera se puede analizar que en algunos periodos el desempleo disminuye y el emprendimiento aumenta, esto quiere decir que al momento de la gente que genera nuevas ideas de negocios, nuevas empresas, se acoge a programas del gobierno en donde promueve este tipo de actividades, el desempleo automáticamente disminuye y el país se ve beneficiado.

Las estrategias que se pueden tener en cuenta para mitigar y disminuir la problemática en cuanto al desempleo relacionado con el emprendimiento se pueden basar en los programas que el gobierno tiene para estas personas que están interesadas en emprender un nuevo negocio o empresa. Así mismo se puede generar ayudas en cuanto al formalismo y legalidad en el inicio de sus ideas de negocios, como por ejemplo puede ser disminución en cuanto a impuestos, más subsidios, acompañamiento y asesorías permanentes al momento de iniciar, supervisión y ayuda en ciudades afectadas por la violencia y en donde se registren más tasas de desocupación, ya que en estas ciudades es donde se ven menos oportunidades para las personas que las habitan.

7 CONCLUSIONES

A manera de conclusión se puede decir que el desempleo es un caso que afecta de manera radical a Colombia, puesto que por estas complicaciones muchas personas se ven afectadas. A lo largo de la última década 2008 al 2018 el desempleo en el país se mantiene en un constante, en donde los índices disminuyen o aumentan, pero no con mucha diferencia con respecto al año anterior.

En los temas relacionados con el emprendimiento, se puede decir que Colombia de manera positiva es uno de los países en donde más se ve reflejada las personas que están dispuestas a ejercer su propio negocio, sus propios productos o servicios, esto establece la generación de nuevos empleos, de nuevas oportunidades en donde se puede disminuir la pobreza, se disminuye el desempleo.

Otro factor importante para resaltar es el emprendimiento informal, lo cual el gobierno o las entidades competentes no tienen ningún registro para poder controlar en donde se puede generar un desorden en cuanto a las estrategias que tienen para mitigar esta problemática.

La relación entre emprendimiento y empleo es clara donde el primero es dinamizador del segundo; tanto como una estrategia de estado el cual claramente existe en Colombia a través de estrategias como fondo emprender, que es un fondo creado por el estado con el fin de identificar y financiar por el Gobierno Nacional ideas de negocios provenientes de aprendices del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA y practicantes universitarios o profesionales e Innpulsa también de origen público, que es una entidad encaminada ya a promover el crecimiento extraordinario de unidades de negocios ya existentes.

Fondo emprender apuesta por generar nuevo emprendimiento para los mismos estudiantes de carreras técnicas y profesionales e Innpulsa apuesta por el crecimiento de negocios existentes, crecimiento que va de la mano de generar empleo. Por ello, podemos concluir que en la práctica

se demuestra desde el estado, como el emprendimiento es un dinamizador del empleo y es una estrategia de estado.

8 RECOMENDACIONES

- Se debe establecer una alianza entre Estado – Empresa - Academia en aras de generar mecanismos y facilidades para el emprendimiento, teniendo como base que este último debe dar como resultado que la idea se convierta en EMPRESA. Cuando esto no pasa la idea no lleva a vincular talento humano para desarrollo, lo que se traduce en la no generación de empleo y por ello se afecta la calidad de vida de la sociedad ante la inexistencia de fuentes de empleo para la población económicamente, informalidad empresarial y subempleo, que no lleva a una correcta satisfacción de la calidad de vida de los ciudadanos.
- Generar incentivos para que sea más llamativo la intención de generar negocio en el país, el cual se convierte en una nación competitiva en América.
- Establecer estrategias las cuales incluyan estas dos variables desempleo y emprendimiento ya que esta última es de gran importancia a la hora de reducir los índices altos y negativos que en el país se presenta en cuando a la desocupación.

9 BIBLIOGRAFIA

- Acuña, O. A. (27 de septiembre de 2017). *revista dinero*. Recuperado el 12 de abril de 2019, de <https://www.dinero.com/emprendimiento/articulo/el-emprenderismo-por-necesidad-caso-colombia-por-oscar-espinosa/250369>
- Badillo, S. (07 de JUNIO de 2007). *Ley 1014 del Emprendimiento*. Recuperado el 18 de MARZO de 2019, de <http://ley1014deemprendimeinto.blogspot.com/>
- Castro, M. E. (2011). En M. E. Castro, *el emprendimient:o una respuesta al desempleo en colombia* (pág. 199). Cali: issn 0123-5834.
- Congreso. (22 de Julio de 2008). *Unidad Administrativa Especial de Organizaciones Solidarias*. Obtenido de <https://www.orgsolidarias.gov.co/la-entidad/normatividad/leyes/ley-1233-de-2008>
- DANE. (13 de marzo de 2019). *Medicion de empleo informal y seguridad social* . Recuperado el 25 de marzo de 2019, de DANE : https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/bol_ech_informalidad_nov19_ene19.pdf
- DANE. (7 de marzo de 2019). *Mercado laboral y empleabilidad*. Recuperado el 7 de Marzo de 2019, de Departamento Nacional de Estadística: https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/ech/ech_informalidad/bol_ech_informalidad_nov19_ene19.pdf
- Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (diciembre de 2018). *DANE*. Obtenido de <http://www.dane.gov.co/>

- Dinero, R. (27 de septiembre de 2017). *El emprendimiento por necesidad caso colombia*. Recuperado el 08 de abril de 2019, de <https://www.dinero.com/emprendimiento/articulo/el-emprenderismo-por-necesidad-caso-colombia-por-oscar-espinosa/250369>
- Entrepreneur. (2018). Obtenido de <https://www.entrepreneur.com/article/265756>
- GEM. (2017). *GLOBAL ENTREPRENEURSHIP*.
- Lewis, W. A. (2019). *Definición de economía Informal*. Recuperado el 25 de Marzo de 2019, de <https://conceptodefinicion.de/economia-informal/>
- Max Olivares, M. C. (2017). Debates y escenarios en ciencias administrativas. En M. C. Max Olivares. Ecuador: CIDEL EDITORIAL.
- Republica, L. (15 de enero de 2019). Obtenido de <https://www.larepublica.co/opinion/editorial/ser-trabajador-informal-paga-2815484>
- Sampieri, H. (2014). *Metodología de la investigación*. En H. Sampieri. Mexico: McGRAW HILL/ INTERAMERICANA EDITORES.
- Universidad Externado de Colombia. (21 de julio de 2017). *la importancia del emprendimiento en colombia*. Recuperado el 15 de abril de 2019, de <https://dernegocios.uexternado.edu.co/negociacion/la-importancia-del-emprendimiento-en-colombia/>